



# EB-1A: віза для людей з видатними здібностями

Найшвидший шлях до грін-карти США через професійне визнання. Без працедавця, з мінімальною ретроспективою черги.

---

## ОСОБЛИВОСТІ ВІЗИ

01

**Найшвидша черга**

02

**Без працедавця і PERM**

03

**3 з 10 критеріїв**

04

**Сім'я разом**

# Що таке EB-1A

EB-1A — перша преференція робочої грін-карти США, призначена для людей з **видатними здібностями** (extraordinary ability) у науці, мистецтві, освіті, бізнесі чи спорті.

Це найшвидша і найпрестижніша категорія імміграційних віз для професіоналів. Її ключова особливість — самостійна подача без працедавця, без job offer, без процедури PERM.

## ЩО ДАЄ СХВАЛЕННЯ

### Грін-карта

Постійне місце проживання з повними правами на роботу, бізнес, переїзди по штатах.

### Найшвидша черга

Категорія Current або з мінімальною ретроспективою — суттєво швидше за EB-2 / EB-3.

### Без працедавця

Подача самостійно. Не потрібен job offer і не потрібна labor certification.

### Сім'я разом

Чоловік / дружина і діти до 21 року отримують грін-карти за вашою петицією.

## ЩО ОЗНАЧАЄ «НЕМАЄ ПРАЦЕДАВЦЯ»

Ви подаєте петицію самі, від свого імені. Не потрібно *job offer*, не потрібно labor certification (PERM). Єдина вимога — показати, що ви **продовжите працювати в тій же сфері**, в якій маєте видатні здібності, після переїзду в США.

## Що таке «**extraordinary ability**»

Простими словами: USCIS вимагає підтвердити, що ви — професіонал з помітними досягненнями і документально зафіксованим визнанням у своїй сфері. Це робиться через закриття мінімум **3 з 10 критеріїв**, які ми детально розписуємо далі.

### ЦЕ НЕ ПРО «СВІТОВУ ЗІРКОВІСТЬ»

ЕВ-1А — не лише для лауреатів великих міжнародних премій. У переважній більшості успішних кейсів люди закривають кейс не одним «гранд-призом», а сукупністю критеріїв: членство в асоціаціях, керівні ролі, публікації, оригінальні внески, висока зарплата.

У сильних кейсах закривається **4-6 критеріїв одночасно**. Це робить позицію стійкішою на випадок, якщо офіцер відкине один із заявлених критеріїв, але формально достатньо трьох.

# 10 критеріїв — розкладемо кожен

Закон вимагає мінімум три. Нижче — простими словами, як кожен виглядає в реальному житті і як зрозуміти, що він закривається у вашому випадку.

## 1

### Нагороди та відзнаки

Awards

Премії, нагороди, відзнаки за досягнення у вашій сфері — національні або міжнародні.

ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ

Галузеві премії «Кращий у професії», державні відзнаки, спортивні чемпіонати, призи конкурсів, нагороди професійних асоціацій.

ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО

У вас є 2–3 документально підтверджені відзнаки, які можна верифікувати (стаття у медіа, офіційний сайт, грамота на бланку).

## 2

### Членство в престижних асоціаціях

Memberships

Членство в організаціях, до яких приймають **за досягненнями**, а не за оплати внеску.

ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ

Академія наук, Royal Society, IEEE Fellow, AMA, престижні спортивні федерації, менса-подібні структури з відбором.

ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО

У вас є членство, яке вимагало відбору експертною комісією і документувало ваші досягнення.

## 3

### Публікації про вас у медіа

Published Material About You

Статті, інтерв'ю, телесюжети про вас і вашу роботу в професійних чи масових медіа. **Важливо:** написані не вами, а *про* вас.

[ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ](#)

Профіль у Forbes, інтерв'ю в The New York Times, репортаж BBC, стаття в галузевому виданні, подкаст-епізод про вас.

[ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО](#)

Про вас писали ЗМІ з аудиторією і репутацією — мінімум 3–5 значущих згадок (не власні пости в LinkedIn).

## 4

### Експертиза робіт інших

Judging Others' Work

Вас запрошували офіційно оцінювати роботи колег по галузі.

[ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ](#)

Член журі премії або конкурсу, рецензент наукового журналу (peer review), експерт грантового комітету, член відбіркової комісії.

[ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО](#)

Є офіційні запрошення або підтвердження від організацій, чию роботу ви оцінювали (листи, скріншоти платформ, контракти).

## 5

### Оригінальний вклад у галузь

Original Contributions

Ви створили щось нове — методологію, технологію, підхід, продукт — що використовують інші у вашій сфері.

ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ

Нова техніка операції, авторська тренувальна методика, патент, наукове відкриття, бізнес-модель, на яку посилаються інші, відкритий програмний інструмент з тисячами користувачів.

ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО

Ваш вклад мав вплив на інших, і це підтверджується (цитування, рекомендаційні листи експертів, патенти, статистика використання, нагороди).

## 6

### Авторство публікацій

Authorship of Articles

Ваші статті, книги або матеріали у професійних виданнях.

ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ

Наукові публікації в реєр-reviewed журналах, експертні колонки в галузевих виданнях, опубліковані книги, технічні документи зі статусом стандарту.

ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО

У вас є 5+ публікацій у виданнях з професійною аудиторією. Корпоративні блоги і LinkedIn — не рахуються.

## 7

### Демонстрація робіт

Display of Work

Ваші роботи виставлялися публічно. Цей критерій актуальний переважно для митців, дизайнерів, кінематографістів.

ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ

Виставки в галереях, покази на фестивалях, постановки, концерти, експозиції, screening-и кіно, групові експозиції на біенале.

ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО

Ви художник, кінорежисер, дизайнер, музикант з підтвердженими публічними виставками або виступами на майданчиках з репутацією.

## 8

### Провідна або критична роль

Leading or Critical Role

Ви займали керівну або вирішальну роль в організаціях з визнаною репутацією.

ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ

CEO / CTO відомої компанії, head of department у топовому університеті, головний тренер відомого клубу, керівник критичного проекту з документованим результатом.

ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО

Можна показати, що організація має репутацію в галузі і що саме ваша роль була критичною (рекомендації колег + посадова інструкція + результати).

# 9

## Висока зарплата

High Salary

Ваш дохід істотно вищий за галузеву норму.

ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ

Топ 10% за зарплатою у вашій професії, верифіковано офіційними джерелами (BLS, галузеві дослідження, дані статистичних органів).

ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО

Можна документально показати дохід вищий за 75–90 перцентиль у вашій сфері (W-2, payroll, контракти, податкові декларації).

# 10

## Комерційний успіх у performing arts

Commercial Success

Ваші роботи мають комерційну цінність — стосується кіно, музики, виконавських мистецтв.

ЯК ВИГЛЯДАЄ В ЖИТТІ

Касові збори фільму, продажі альбому, перемоги касових арт-аукціонів, box office виступів, цифри streaming-сервісів.

ПІДХОДИТЬ ВАМ, ЯКЩО

Ви працюєте у виконавських мистецтвах і маєте цифри, що підтверджують комерційний успіх.

### ЗАКРИТИ З КРИТЕРІЇ – ЦЕ ЛИШЕ ПІВШЛЯХУ

Після формального закриття 3+ критеріїв USCIS робить **final merits determination** — оцінює загальну картину і вирішує, чи відповідає ваш профіль рівню EB-1A. Тому в сильних кейсах ми готуємо:

- 5–8 рекомендаційних листів від експертів галузі, у тому числі від тих, з ким ви ніколи не працювали
- Загальне портфоліо досягнень з конкретними цифрами і фактами
- План діяльності у США в тій самій сфері

# Як зрозуміти, що **вам підходить EB-1A**

ВАМ, ЙМОВІРНО, ПІДХОДИТЬ EB-1A, ЯКЩО:

- У вас є визнаний професійний шлях у вибраній сфері (5+ років)
- Ви можете закрити мінімум 3 з 10 критеріїв документально
- Про ваші результати знає не лише ваш роботодавець
- У вас є експерти галузі, готові написати рекомендаційні листи
- Ви плануєте продовжувати ту саму професію в США
- Ваші досягнення можна підтвердити публічними джерелами

## Сфери, де EB-1A найчастіше схвалюється

### Наука

Дослідники з публікаціями, цитуваннями, грантами, peer review.

### Технології

Senior engineers, architects, principals з визнаними проектами і відкритим кодом.

### Бізнес

Топ-менеджери компаній з міжнародною репутацією, серійні підприємці.

### Спорт

Спортсмени і тренери національного або міжнародного рівня.

### Мистецтво

### Медицина і освіта

Лікарі з оригінальним вкладом, викладачі університетів топ-рівня.

Режисери, художники, музиканти,  
кінооператори, шеф-кухарі з  
відзнаками.

# Що про **EB-1A** думають неправильно

МІФ

«EB-1A — лише для зірок міжнародного рівня»

РЕАЛЬНІСТЬ

USCIS оцінює документально підтверджене визнання у вашій сфері, а не публічну зірковість. Регіональні премії, профільні нагороди, провідні ролі в організаціях, статті у медіа — все це працює.

МІФ

«Якщо нема одного великого призу — нема сенсу пробувати»

РЕАЛЬНІСТЬ

Переважна більшість успішних EB-1A кейсів — без жодного «гранд-призу». Кейс будується на сукупності 3+ критеріїв з 10, які закриваються паралельно.

МІФ

«Тільки для науковців»

РЕАЛЬНІСТЬ

EB-1A схвалюється для бізнес-лідерів, тренерів, шеф-кухарів, музикантів, IT-архітекторів, журналістів — будь-якої сфери з визнанням.

МІФ

«Публікації — це обов'язково»

РЕАЛЬНІСТЬ

Публікації — лише 1 з 10 критеріїв. Можна закривати кейс зовсім без них (наприклад: нагороди + членство + керівна роль + висока зарплата).

МІФ

«Все має бути зроблено у США»

РЕАЛЬНІСТЬ

Досягнення з України, Польщі, Німеччини або будь-якої іншої країни — рівноцінні досягненням у США, якщо вони документально підтверджені і верифіковані.

## EB-1A vs EB-2 NIW

Дві найпопулярніші робочі грін-карти, що не вимагають працедавця. Ось чим відрізняються.

ПАРАМЕТР	EB-1A	EB-2 NIW
<b>Складність кейсу</b>	Висока — потрібен сильний трек-рекорд визнання	Середня — реалістично для досвідчених професіоналів
<b>Вимоги до освіти</b>	Не вимагається формально, але зазвичай присутня	Магістр / PhD АБО бакалавр + 5 років АБО виняткові здібності
<b>Працедавець у США</b>	Не потрібен	Не потрібен
<b>Структура критеріїв</b>	3 з 10 (на вибір) + загальна оцінка merits	3 умови тесту Dhanasar (всі обов'язкові)
<b>Швидкість черги</b>	Зазвичай Current — без черги або з мінімальною	Зазвичай 1.5–3 роки очікування
<b>Кому підходить</b>	Топ-фахівцям з визнанням у своїй сфері	Підприємцям, професіоналам у пріоритетних сферах

ЩО ДАЛІ

## Хочете зрозуміти свої шанси?

Якщо після прочитання у вас є відчуття «це про мене» — наступний крок: **оцінка кейсу**. Це структурована розмова, у якій ми разом дивимося на вашу біографію, освіту, досягнення і визначаємо:

- Які з 10 критеріїв ви реально закриваєте, а які — лише за певних умов
- Чи можна посилити кейс додатковими діями за 6-12 місяців
- Чи варто паралельно розглянути EB-2 NIW як страховку
- Приблизний бюджет і таймлайн усієї підготовки

---

**Залиште заявку на сайті** або напишіть нам на email — повернемося протягом 1 робочого дня.